

Số: 39/KH-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày 28 tháng 02 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức đợt thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” trong công nhân lao động chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019)

Để tiếp tục phát huy tinh thần sáng tạo, khắc phục khó khăn, ra sức thi đua lao động sản xuất trong công nhân lao động, thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang xây dựng Kế hoạch tổ chức đợt thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” trong công nhân lao động với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tạo không khí thi đua sôi nổi trong công nhân lao động, đoàn viên công đoàn nhằm phát huy truyền thống thi đua ái quốc, năng động, sáng tạo, khắc phục khó khăn, ra sức thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Thông qua đợt thi đua kịp thời khen thưởng những công nhân lao động trực tiếp lao động sản xuất; biểu dương những tấm gương tiêu biểu, những điển hình xuất sắc để nhân rộng trong phạm vi ngành, địa phương và toàn tỉnh.

Việc tổ chức đợt thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm; công tác khen thưởng phải kịp thời, chính xác, đúng thành tích.

II. NỘI DUNG

1. Thời gian: Đợt thi đua được tổ chức từ ngày 15/3/2019 đến ngày 15/7/2019.

2. Đối tượng: Công nhân lao động đang trực tiếp lao động sản xuất tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Giang (Giữ cương vị từ tổ trưởng, đội trưởng sản xuất và tương đương trở xuống; không là quản lý doanh nghiệp, công chức, viên chức Nhà nước).

3. Nội dung thi đua

Tổ chức đợt thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” trong công nhân lao động với các hoạt động thi đua sôi nổi, thiết thực, hiệu quả, kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam với những nội dung cụ thể sau:

- Thi đua lao động sản xuất giỏi, tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm gắn với phong trào “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn”, góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch sản xuất, kinh doanh của đơn vị, doanh nghiệp.

- Hoàn thành vượt định mức lao động hoặc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất, kinh doanh được giao, góp phần tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm. Chấp hành tốt nội quy lao động và các quy định về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.

- Sáng tạo trong lao động sản xuất, có những sáng kiến mới, giải pháp mới, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học, máy móc thiết bị vào sản xuất nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, tăng doanh thu; giảm sức lao động, chi phí sản xuất, tỷ lệ phế phẩm...

4. Tiêu chuẩn khen thưởng công nhân lao động

- Trong thời gian tổ chức đợt thi đua đạt một trong ba tiêu chí sau:

+ Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp được áp dụng trong lao động sản xuất mang lại hiệu quả tại đơn vị, doanh nghiệp.

+ Có đề xuất biện pháp quản lý, điều hành giúp doanh nghiệp tiết kiệm chi phí, thời gian, nâng cao chất lượng, hạ giá thành sản phẩm.

+ Có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, góp phần tăng năng suất lao động, tăng chất lượng sản phẩm.

- Chấp hành tốt nội quy lao động và các quy định về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.

5. Số lượng đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xét, đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen theo số lượng được phân bổ tại Chương trình số 17/CTr-LĐLĐ ngày 26/02/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thi đua chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

6. Hình thức và mức khen thưởng

- Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen kèm theo tiền thưởng cho 1.000 công nhân lao động; mỗi cá nhân là đoàn viên 500.000 đồng, chưa là đoàn viên 300.000 đồng.

- Công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tùy theo điều kiện có thể xét, khen thưởng theo thẩm quyền.

7. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Hồ sơ gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật) gồm:

+ Tờ trình của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kèm theo tóm tắt thành tích của công nhân lao động.

+ Báo cáo thành tích của công nhân lao động có xác nhận của người sử dụng lao động và ban chấp hành công đoàn cơ sở.

- Thời gian gửi hồ sơ: Trước ngày 15/7/2019.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng, triển khai Kế hoạch, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tổ chức đợt thi đua của các cấp công đoàn trong tỉnh.

- Xét, khen thưởng công nhân lao động có thành tích xuất sắc trong đợt thi đua.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh, các công đoàn ngành có công nhân lao động: Xây dựng kế hoạch,

triển khai, hướng dẫn công đoàn cơ sở doanh nghiệp trực thuộc và các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn trên địa bàn thực hiện Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Xét, khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng công nhân lao động có thành tích xuất sắc trong đợt thi đua.

- Tổ chức lễ tôn vinh hoặc hội nghị tổng kết, biểu dương, khen thưởng công nhân lao động có thành tích xuất sắc trong đợt thi đua, kết hợp tôn vinh, biểu dương, khen thưởng cán bộ, công chức, viên chức; trao bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh cho công nhân lao động và cán bộ, công chức, viên chức tiêu biểu đạt thành tích xuất sắc trong đợt thi đua. Thời gian tổ chức: xong trước ngày 30/7/2019.

- Tiếp tục theo dõi, động viên những công nhân lao động có thành tích xuất sắc, tiêu biểu để tiếp tục phát huy, làm cơ sở đề nghị UBND tỉnh, Tổng LĐLĐ Việt Nam khen thưởng và Liên đoàn Lao động tỉnh tôn vinh tại Lễ Tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu trong các năm tiếp theo.

3. Công đoàn cơ sở

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tuyên truyền, phổ biến đến công nhân lao động, đoàn viên công đoàn kế hoạch tổ chức đợt thi đua, tạo không khí thi đua sôi nổi trong công nhân lao động, trong từng tổ, đội sản xuất và toàn doanh nghiệp; vận động công nhân lao động tích cực hưởng ứng đợt thi đua.

- Đánh giá kết quả đợt thi đua ở doanh nghiệp; xét chọn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị lãnh đạo doanh nghiệp, công đoàn cấp trên tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong đợt thi đua.

- Hướng dẫn công nhân lao động được xét chọn làm báo cáo thành tích, hoàn thiện hồ sơ đề nghị biểu dương, khen thưởng.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh giao Ban Chính sách - Pháp luật tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch; yêu cầu các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật), số điện thoại: 0204.3855.437 để được hướng dẫn. *th*

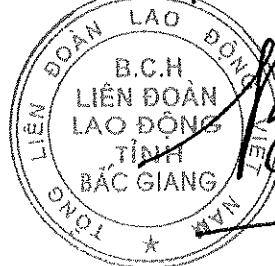
Nơi nhận:

- Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh;
- Văn phòng Tỉnh ủy; UBND tỉnh;
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh (Sở Nội vụ);
- Ban CSKTXH&TĐKT Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Văn phòng Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Lưu: VT, Ban CS-PL.

Bản điện tử:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, VP, VP UBKT LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TP, CĐ ngành, CDVC tỉnh, CĐ các KCN tỉnh, Nhà Văn hóa lao động tỉnh;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Ngô Biên Cường

