

Số: 38/KH-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày 28 tháng 02 năm 2019

KẾ HOẠCH

Phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn"

Thực hiện Kế hoạch số 05/KH-TLĐ ngày 16/01/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn"; để thiết thực thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua với các nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Nhằm phát huy trí tuệ, cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên công đoàn tích cực đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn; biểu dương, nhân rộng các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn. Từ đó, nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn, góp phần đoàn kết, thu hút, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, làm tốt vai trò là cầu nối giữa Đảng với quần chúng, công nhân, người lao động.

Phong trào phải được phát động sâu rộng, thường xuyên ở tất cả các cấp công đoàn, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, có sản phẩm, rõ thành tích, rõ điển hình, tránh phô trương, hình thức, lãng phí.

II. ĐỐI TƯỢNG THỰC HIỆN PHONG TRÀO

1. Tập thể

- Công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Ban, Văn phòng, Văn phòng UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh; Nhà Văn hóa lao động tỉnh.

2. Cá nhân

- Cán bộ công đoàn các cấp (bao gồm cán bộ chuyên trách và không chuyên trách)
- Đoàn viên công đoàn.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO

1. Đổi mới

Đổi mới tư duy và hành động, trong đó tập trung đổi mới nhận thức về những thời cơ và thách thức đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam, về nhiệm vụ cốt lõi mà tổ chức Công đoàn cần tập trung thực hiện, về công tác chỉ đạo

tổ chức thực hiện nhiệm vụ, về nhiệm vụ của từng cấp công đoàn, về xây dựng và phân bổ nguồn lực, về vai trò của công đoàn cơ sở và tập trung hướng về cơ sở, về cách thức tổ chức các phong trào thi đua và hoạt động công đoàn, về công tác phối hợp để chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động; về xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, phương pháp tiếp cận đoàn viên, người lao động và truyền thông công đoàn.

2. Sáng tạo

Luôn trần trụi, tìm tòi, đề xuất, nhân rộng mô hình mới, cách làm mới, giải pháp mới; quan tâm nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn; cụ thể hóa một cách sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của công đoàn cấp trên vào các chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp mình; đề xuất các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của tổ chức Công đoàn và của đoàn viên, người lao động; linh hoạt trong xử lý các tình huống thực tế; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và các thành tựu khoa học, công nghệ trong hoạt động công đoàn.

3. Hiệu quả

Nghiên cứu sâu, toàn diện trước khi đưa ra các chương trình, kế hoạch. Cân nhắc, phân tích kỹ lưỡng khi đề xuất các hoạt động công đoàn; mỗi hoạt động được đề xuất cần xác định rõ mục tiêu, kết quả đạt được, tính toán kỹ nguồn lực đầu vào và kết quả đầu ra. Tập trung nguồn lực của công đoàn phục vụ các nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức, mang lại lợi ích và bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động. Kết quả của phong trào thi đua và các hoạt động công đoàn phải rõ sản phẩm, rõ điển hình, có sức lan tỏa. Kiên quyết không tổ chức các hoạt động hình thức, gây lãng phí, tốn kém.

IV. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC PHONG TRÀO

1. Công tác phổ biến, tuyên truyền, vận động thực hiện phong trào

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở tổ chức tuyên truyền phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn" với các hình thức phù hợp nhằm để mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn nhận thức sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào, từ đó chủ động, tích cực, tự giác tham gia phong trào.

2. Tổ chức phong trào

- Tổ chức ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn". Khuyến khích cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn chuyên trách đăng ký đề tài, sáng kiến, , giải pháp sáng tạo liên quan đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

- Công đoàn cơ sở thành lập "Tổ hỗ trợ sáng kiến", "Tổ khơi mào ý tưởng" để nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân nêu ý tưởng, giải pháp sáng tạo, triển khai thực hiện ý tưởng, giải pháp sáng tạo và lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến, giải pháp sáng tạo.

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở, tổ trưởng công đoàn tiếp nhận các sáng kiến, giải pháp sáng tạo để xem xét, đề nghị công đoàn cấp trên xem xét, công nhận sáng kiến, giải pháp sáng tạo theo quy định.

- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xem xét, trình Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, công nhận đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo và khen thưởng theo quy định.

- Mỗi cấp công đoàn có “Sổ vàng sáng kiến” để mỗi khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn trong đơn vị có sáng kiến được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao và được Hội đồng sáng kiến công nhận thì ghi vào “Sổ vàng sáng kiến”. “Sổ vàng sáng kiến” là căn cứ quan trọng trong đánh giá hiệu quả thi đua hàng năm, làm cơ sở trong xét, đề nghị nâng lương trước thời hạn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu đề cử vào các vị trí công tác cao hơn. Bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng ở mỗi cấp công đoàn theo dõi, tổng hợp, ghi sổ sáng kiến.

3. Kiểm tra, đánh giá việc thực hiện phong trào

- Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức kiểm tra việc thực hiện các nội dung giao ước thi đua của các tập thể và việc đăng ký, thực hiện đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo của các cá nhân. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện của công đoàn cơ sở và các cá nhân.

- Hàng năm, các cấp công đoàn tổ chức đánh giá phong trào; khen thưởng và đề xuất khen thưởng cho tập thể, cá nhân có sáng kiến, giải pháp sáng tạo, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn.

4. Khuyến khích tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào

- Rà soát, bổ sung vào các quy định về khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hiệu quả phù hợp với các quy định hiện hành.

- Khuyến khích về vật chất đối với những sáng kiến, đề tài, giải pháp sáng tạo được áp dụng hiệu quả để nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn.

- Các cá nhân có nhiều đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo trong hoạt động công đoàn cũng như trong thực hiện nhiệm vụ được giao, tùy thuộc vào thành tích đạt được để ưu tiên xem xét, đề nghị một hoặc một số nội dung như sau:

- + Quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu đề cử vào vị trí công tác cao hơn;
- + Khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng hàng năm;
- + Trao tặng các danh hiệu và giải thưởng của tổ chức Công đoàn;
- + Ghi danh vào “Sổ vàng sáng kiến” của Liên đoàn Lao động tỉnh;
- + Cử tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

V. CÔNG NHẬN SÁNG KIẾN, GIẢI PHÁP

1. Hội đồng sáng kiến Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm công nhận đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo của các tập thể, cá nhân trên phạm vi toàn tỉnh. Quyết định công nhận đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo của Liên đoàn Lao động tỉnh là cơ sở quan trọng để các cấp công đoàn biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân.

2. Quy trình công nhận đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo được thực hiện như sau:

- Các ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tập hợp, lựa chọn đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo của các tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý và đề nghị Hội đồng sáng kiến Liên đoàn Lao động tỉnh xét, công nhận.

- Ban Chính sách - Pháp luật tổng hợp, trình Hội đồng sáng kiến Liên đoàn Lao động tỉnh xét, quyết định công nhận đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo của các tập thể, cá nhân.

VI. KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng biểu dương, khen thưởng

1.1. Đối với tập thể

Công đoàn cơ sở; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; các Ban, Văn phòng, Văn phòng UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh; Nhà văn hóa Lao động tỉnh.

1.2. Đối với cá nhân

Cán bộ, đoàn viên công đoàn làm việc tại các cơ quan công đoàn các cấp và đơn vị thuộc hệ thống công đoàn.

2. Tiêu chuẩn

2.1. Đối với tập thể

- Có phát động phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn"; có tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn tham gia phong trào; có ký giao ước thi đua, tổ chức cho cán bộ, đoàn viên đăng ký thực hiện đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo liên quan đến tổ chức, hoạt động công đoàn.

- Có duy trì, nuôi dưỡng phong trào để phong trào luôn sống động; có tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào hàng năm; thực hiện nghiêm túc việc xem xét, đề nghị công nhận các đề tài, sáng kiến.

- Có cá nhân có đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo được Hội đồng sáng kiến Liên đoàn Lao động tỉnh công nhận và được áp dụng trong thực tế mang lại hiệu quả cao trong tổ chức và hoạt động công đoàn; làm tốt công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích của người lao động; vị thế công đoàn ở địa phương, ngành, cơ sở được nâng cao.

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ và Nghị quyết của tổ chức Công đoàn. Được xếp loại công đoàn vững mạnh hoặc xếp loại tốt.

2.2. Đối với cá nhân

- Có đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo được công nhận và được ứng dụng trong thực tế hoạt động công đoàn, góp phần đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn, mang lại hiệu quả cao.

- Chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Là đoàn viên công đoàn được xếp loại khá trở lên.

3. Tổ chức biểu dương, khen thưởng

3.1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Hàng năm, căn cứ kết quả công nhận đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo, đề xuất của các ban, đơn vị thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, đề xuất của công đoàn cấp dưới, Ban Chính sách – Pháp luật tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng toàn tỉnh thuộc các lĩnh vực.

- Tổ chức Hội nghị tôn vinh, biểu dương, khen thưởng cán bộ công đoàn tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn".

3.2. Đối với các Ban, đơn vị của Liên đoàn Lao động tỉnh

Hàng năm, trên cơ sở các đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo của ban, đơn vị và các cá nhân thuộc ban, đơn vị được công nhận, đề nghị biểu dương, khen thưởng ban, đơn vị và cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng thuộc các lĩnh vực trong hoạt động của ban, đơn vị hoặc các cấp công đoàn trong tỉnh.

3.3. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Hàng năm, trên cơ sở các đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo của các tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý được Hội đồng sáng kiến Liên đoàn Lao động tỉnh công nhận, tiến hành xét chọn, đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh biểu dương, khen thưởng theo chỉ đạo và tổ chức biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng trong hoạt động công đoàn của cấp mình.

3.4. Đối với công đoàn cơ sở

Hàng năm, ban chấp hành công đoàn cơ sở xét chọn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng những cá nhân có đề xuất, sáng kiến, giải pháp sáng tạo đem lại hiệu quả cao trong hoạt động của công đoàn cơ sở mình.

4. Thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Tờ trình của ban chấp hành (ban thường vụ) công đoàn cấp dưới đề nghị công đoàn cấp trên xem xét, biểu dương, khen thưởng (kèm theo danh sách tập thể, cá nhân đề nghị).

- Báo cáo tóm tắt thành tích nổi bật của tập thể; Báo cáo tóm tắt nội dung đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo của cá nhân.

- Bản sao Quyết định công nhận đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Biên bản họp ban chấp hành (ban thường vụ) của cấp trình khen thưởng.

5. Thời gian đề nghị

- Hồ sơ đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh xét, công nhận đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo: nộp trước ngày 01/11 hàng năm.

- Hồ sơ đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân: nộp trước ngày 01/12 hàng năm.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Triển khai thực hiện phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn"; tổ chức kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các nội dung giao ước thi đua, đăng ký, thực hiện đề tài, sáng kiến, giải pháp ở các cấp công đoàn.

- Tổ chức xét, công nhận đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo; quyết định biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu và đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu; lập "Sổ vàng sáng kiến" ghi danh những tập thể, cá nhân được biểu dương khen thưởng.

- Tổ chức Hội nghị tôn vinh, biểu dương, khen thưởng cán bộ công đoàn tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn".

- Tổ chức đợt thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn" chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam:

+ Đợt thi đua được thực hiện từ 15/3/2019 đến 15/7/2019.

+ Các cấp công đoàn tập trung xây dựng kế hoạch, tổ chức phát động, vận động các tập thể, cá nhân tham gia phong trào, ký giao ước thi đua, đăng ký đề tài, sáng kiến, thành lập "Tổ hỗ trợ sáng kiến", lập "Sổ vàng sáng kiến"...

+ Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng cán bộ công đoàn chuyên trách và 90 chủ tịch công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc trong đợt thi đua. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh căn cứ tiêu chuẩn quy định tại khoản 2.2, mục 2, phần VI để xét, đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh công nhận, biểu dương, khen thưởng trước ngày 15/7/2019.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng kế hoạch, tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào, đăng ký các đề tài, sáng kiến, giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình.

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở, cán bộ, đoàn viên đăng ký thực hiện đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo và lập hồ sơ đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh công nhận.

- Tổ chức xét chọn, khen thưởng, biểu dương tập thể, cá nhân và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào.

- Báo cáo kết quả tổ chức phong trào thi đua về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật), báo cáo 6 tháng gửi trước ngày 15/6 hàng năm; báo cáo năm gửi trước ngày 20/11 hàng năm.

3. Công đoàn cơ sở

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên tích cực hưởng ứng phong trào thi đua.

- Tổ chức cho cán bộ, đoàn viên đăng ký thực hiện đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo liên quan đến tổ chức, hoạt động công đoàn. Tổng hợp, hoàn thiện hồ sơ đề nghị công nhận đề tài, sáng kiến, giải pháp sáng tạo đem lại hiệu quả cao trong hoạt động công đoàn.

- Tổ chức xét chọn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng những cá nhân đạt thành tích trong phong trào thi đua. /bt

Nơi nhận:

- Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh;
- Văn phòng Tỉnh ủy; UBND tỉnh;
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh (Sở Nội vụ);
- Ban CSKTXH&TĐKT Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Văn phòng Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Lưu: VT, Ban CS-PL.

Bản điện tử:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, VP, VP UBKT LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TP, CĐ ngành, CĐVC tỉnh, CĐ các KCN tỉnh, Nhà Văn hóa lao động tỉnh;
- CDCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Ngô Biên Cường

